

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Città di Riva"
Riva del Garda**

**VERBALE DI DETERMINAZIONE NR. 198
DELLA VICEDIRETTORE**

Oggetto: proroga del contratto di lavoro a tempo determinato con qualifica di Operatore Socio Sanitario della sig.ra A.L.C..

L'anno duemilaventisei, addì ventitre del mese di settembre, alle ore 10:30, presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Città di Riva" di Riva del Garda, il Direttore, dott. Davide Preti, determina sull'oggetto preindicatedo.

Determinazione nr. 198 di data 23 settembre 2026

Oggetto: proroga del contratto di lavoro a tempo determinato con qualifica di Operatore Socio Sanitario della sig.ra A.L.C..

IL DIRETTORE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Città di Riva", approvato con deliberazione della Giunta Regionale nr. 91 di data 12 aprile 2017, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda;

Constatato che la presente determinazione rientra dunque nelle competenze del Direttore dell'Azienda;

Preso atto che, ai sensi di quanto previsto dalle Direttive per l'assistenza sanitaria e assistenziale a rilievo sanitario nelle Residenze Sanitarie e Assistenziali pubbliche e private a sede territoriale e ospedaliera del S.S.P. e relativo finanziamento, questa Azienda è tenuta a coprire il parametro di personale richiesto per le attività di assistenza generica alla persona onde ottenere il pieno finanziamento;

vista la propria Determinazione n. 173 del 7 agosto 2026, relativa all' "approvazione bando di concorso pubblico per esami, per la copertura con contratto a tempo indeterminato, di n. 12 (dodici) posti nella figura di Operatore sociosanitario, di cui n. 2 (due) a tempo pieno, n. 2 (due) a tempo parziale 27 ore settimanali e n. 8 (otto) a tempo parziale 21 ore settimanali – area 1 (Operatori) livello evoluto 1 posizione retributiva;

Ritenuto opportuno confermare l'attuale assetto organico assistenziale dell'azienda al fine di salvaguardare i livelli dei servizi programmati e il rispetto del parametro delle direttive provinciali, nonché per far fronte alle assenze a vario titolo del personale assistenziale (ferie, aspettative, congedi, assenze impreviste, ecc.);

Vista la propria determinazione nr. 118 di data 7 maggio 2026, con cui veniva disposta l'assunzione della sig.ra Liliana Cezarina Aursei con qualifica di Operatore Socio Assistenziale cat. B livello evoluto 1^ posizione retributiva, con contratto a tempo determinato (fino al 30 settembre 2026) e orario di lavoro a tempo pieno;

Considerata l'imminente scadenza del contratto di lavoro in essere con la sig.ra Liliana Cezarina Aursei e che la stessa, interpellata, si è resa disponibile a prorogare il rapporto lavorativo in essere fino a espletamento della procedura concorsuale di cui sopra;

ritenuto quindi necessario, per le ragioni sopra esposte, procedere con urgenza alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della sig.ra Liliana Cezarina Aursei, col mantenimento di qualifica, categoria, livello e posizione lavorativa già attribuite;

Constatata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di garantire continuità al servizio assistenziale dell'azienda e consentire il rispetto dei tempi di proroga;

Visto il C.C.P.L. del personale del comparto Autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, sottoscritto in data 1^ ottobre 2018, e in particolare l'art. 37, che disciplina le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Visto il budget per l'esercizio 2026, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 29 dicembre 2025;

Visto il Regolamento del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 6 del 29 gennaio 2024 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 26 del 30 aprile 2024;

Visto il Codice di comportamento del personale dell'A.P.S.P. "Città di Riva", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 40 di data 27 giugno 2024;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'azienda, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 30 di data 1 settembre 2017;

Visto lo Statuto dell'A.P.S.P. "Città di Riva", approvato con deliberazione della Giunta Regionale nr. 91 di data 12 aprile 2017;

Vista la L.R. 21 settembre 2005 nr. 7, così come coordinata dalla L.R. 28 settembre 2016 nr. 9;

Visto il Regolamento regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, approvato con D.P.Reg. 13 aprile 2006 nr. 4/L e successivamente modificato con D.P.Reg. 13 dicembre 2007 nr. 12/L;

D E T E R M I N A

1. Di prorogare - per le motivazioni precisate in premessa - il contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la sig.ra Liliana Cezarina Aursei, con qualifica di Operatore socio sanitario, a tempo pieno fino a espletamento della procedura concorsuale;
2. Di mantenere l'inquadramento del predetto dipendente nella categoria B, livello evoluto, 1^a posizione retributiva;
3. Di demandare la costituzione formale del rapporto di lavoro subordinato alla stipula della proroga del contratto di lavoro a tempo determinato;
4. Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale, in quanto, con l'entrata in vigore dell'art. 13 della Legge provinciale 24 luglio 2012 nr. 15, è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'art. 19 della L.R. 21 settembre 2005 nr. 7;
5. Di provvedere a che il presente provvedimento sia pubblicato per dieci giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda, sezione Albo dell'Ente, ai sensi dell'art. 20 commi 1,5 e 6 della L.R. nr. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31 luglio 1993 nr. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30 giugno 2003 nr. 196;
6. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile - dato il carattere d'urgenza del provvedimento, come illustrato in premessa - ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 7/2005;
7. Di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31 luglio 1993 nr. 13, che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 30 marzo 2001 nr. 165, previo esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione presso il Collegio di conciliazione istituito presso il Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento, di cui agli articoli 65 e 66 del precitato Decreto.

Data lettura della presente determinazione, la stessa viene approvata e sottoscritta.

Il Direttore
Dott. Davide Preti



DAVIDE PRETI
DOTTORE
23.09.2026 10:38:57 GMT+02:00

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è esecutiva dal 23 settembre 2026:

☐ dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. 21.09.2005, nr. 7.

☒ dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. 21.09.2005, nr. 7.

Il Direttore
Dott. Davide Preti



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Direttore che copia della presente determinazione è in pubblicazione il giorno 23.09.2026 sul sito internet dell'A.P.S.P "Città di Riva" per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Riva del Garda, 23 settembre 2026

Il Direttore
Dott. Davide Preti



Si attesta che la presente determinazione è copia conforme al suo originale.

Riva del Garda,

Il Direttore
Dott. Davide Preti